

# 臺北市立成淵高級中學

## 105 學年度第 1 學期期初校務會議紀錄

時間：105 年 8 月 26 日(五)上午 10：00

地點：活動中心二樓圖書館

主席：朱逸華校長

記錄：何紀琴

出席人員：如出席簽到表

### 壹、性別平等影片宣導

一、成淵\_8\_愛 不說

二、首例！台大入學考題有違性平法 開罰 3 萬元

### 貳、頒獎

#### 一、104 學年度認輔教師感謝狀：

王柔鈞師、王雯玉師、田菟鈞師、江義雄師、吳佳真師、吳忠緯師、李文傑師、李悠菁師、汪雅芬師、林冠如師、林美秀師、林胤佐師、林淑惠師、林榮俊師、金玉萍師 張美珠師、張香芸師、陳凡琦師、陳正鴻師、陳延鈴師、陳佩君師、陳莉青師、陳雯靚師、雲馨儀師、黃幼青師、黃芷嫻師、黃素微師、黃蘭美師、詹明瑾師、劉士賢師、劉怡秀師、歐妍儀師、蔡育棋師、蔡佳芳師、鄭惠環師、謝佳琪師、謝欣如師、謝荔荔師、謝惠玲師、謝馥宇師、闕秀穎師、魏莉芸師、羅毅峰師、蘇芷瑩師、王家靖師、王國誠師、沈和萱師、卓芳宇師、吳依婷師、吳瑟琴師、陳貞夙師、卓憲瑞師、周士弘師、林佳音師、林鈺傑師、林鳳美師、林靜慧師、姚盈孜師、徐國誠師 翁蕙湘師、張家菘師、陳玉雯師、黃韻蓉師、潘宜均師、蔡宜珊師、鍾永鴻師、簡秋玲師、黃俊堯師、連詠順教官、李雅婷教官、鍾岳峰教官。

#### 二、104 學年度第 2 學期國中部教師推廣晨讀運動推動感謝狀：

朱慧如師、簡秋玲師、蔡佳芳師、蔡宜姍師、卓憲瑞師、林美賢師

三、指導學生參加中華民國第 56 屆中小學科學展覽獲獎教師：林鳳美師

四、指導 104 學年度全國學生美術比賽獲獎教師：陳玉玲師

參、105 學年度新進人員介紹

一、教師兼行政：輔導主任陳延鈴（輔導）、創發處主任黃素微（輔導）、教學組長王家靖（音樂）、輔導組長陳珮君（輔導）、實研組長沈奕良（體育）、體育組長黃鼎元（體育）、衛生組長謝佳琪（國文）

二、高中教師：于小雅（生物）、王怡璇（英語）、楊智能（體育）、陳思貽（生活科技）

三、國中教師：沈穎宗（國文）、黃彥方（英語）、曾敏（特教）

四、教官：黃士銘教官

五、高中代理教師：施菟菁（數學）、劉嫻婷（數學）、林士棋（地科）、林凱玲（英語）

六、國中代理教師：陳襄睿（輔導）、莊美玲（家政）張正興（表藝）

七、助理員：洪寶謙

肆、上次會議決議執行情形：

提案單位：教務處

提案一：本校締結國外姐妹校或合作約定計畫書及協議書。

決議：採多數決照案通過，已於 105 年 7 月 25 日簽訂東京都立板橋有德高校簽訂兩校交流計畫及協議書。

提案二：成淵高級中學高中、國中課程發展委員會設置要點修訂案，提請討論。

決議：採多數決照案通過。

提案三：臺北市立成淵高級中學（國中部）學生成績評量輔導小組設置要點，提請討論。

決議：採多數決照案通過。

提案四：修正事假請假規定，提請討論。

決議：採多數決照案通過。

提案五：擬修正本校教師聘約一案，提請討論。

決議：採多數決照案通過。

#### 伍、主席報告：

一、感謝全體師生的努力，今年本校高一新生入學成績再創佳績，與大直、和平高中分數不分軒輊，新生始業輔導更展現學生優質表現。

二、現代教育的趨勢「史丹佛2025」四個創新大學學習生態系統：  
1. 開放迴圈大學（Open Loop University）、2. 依個人節奏而定的教育（Paced Education）、3. 翻轉軸心（Axis Flip）、4. 目的學習（Purpose Learning）。

三、在網路上學習無國界的課程，世界大不同如：Uber、Facebook等。

四、本學期重點工作：107課綱、120周年校慶、學校外牆整修與補強、105校務評鑑。本校願景為優質、創意、適性；學生圖像則須具備科技能力的優質先鋒者、人文知識的創意領導、並具有國際視野的適性思考能力；學生四大能力指標訂定為，主動探索、展現合作、自信發表、社會關懷。

五、107課綱的素養-自發、互動、共好，以學生為中心思考，願景為依歸，105學年度要做的事 1. 成立課程核心小組(每月聚會一次)

校本必修課程、教學設備資源與空間、教師員額規劃(新舊過渡的轉銜、各學年學分規劃、課程地圖等。2. 領域社群聚焦於部定必修課程-領綱、部定加深加廣課程-領綱、多元選修課程-四大學程(可以配合大學18學程做思考)、彈性學習課程-創新課程發想、學科課程地圖(酷課雲)。

六、面對107課綱的理念：不會怕東怕西-有勇氣面對、分析、克服與承擔風險，願意嘗試錯誤-每犯一次錯誤，退一步要進三步，公開透明-利用各種管道(網路)讓學校資訊公開透明，適當使用科技-使用科技的目的是為了幫助學習，而非耍炫，或被科技欺騙，向外連結學習-分享新點子，互通生氣、互相支持，共同迎戰未知。

七、國中課綱：1. 部定課程八大領域，鼓勵跨領域統整、鼓勵協同教學、課程的彈性組合、適性分組學習；2. 校訂課程彈性學習，主題/專題/議題探究課程、社團活動與技藝課程、特殊需求領域課程其他類課程，校訂課程訂有四類課程來引導學校規劃，鼓勵跨領域探究及自主學習，鼓勵適性學習的發展。

八、本校榮耀的事蹟喜悅分享：9/1 潘瑞根老師榮獲臺北市 105 年運動有功團體運動推手獎，9/3 周天成校友 2016 年里約奧運返國記者會，9/21 學務處與本門扶輪社大手牽小手活動成績斐然，9/29 本校榮獲教育部 105 年度交通安全教育金安獎。

#### 陸、教師會、各處室業務報告：

##### 一、教師會

(一)爭取高中職導師費比照國中小調整」乙案，業經 104 年 12 月 18 日立法院決議，104 年 12 月 25 日行政院通過在案，近期會通知行文。

(二)9月3日「監督年金改革行動聯盟」將於9月3日軍人節當天舉辦大遊行呼籲參加。

## 二、教務處

(一) 感謝林鳳美老師辛勤指導 309 班范谷瑜參加中華民國中小學科展榮獲高中組數學科大會獎第三名。

(二) 升學總績創新紀錄，感謝全體高三國九老師。

(三)高一新生素質逐年攀升，新生來自外縣市高達 63%。

(四) 本(105)學年重要工作：

1.105 學年度校務評鑑，敬請協助。

2. 因應 107 課程綱要準備，組成課程(核心)規畫小組，仍需各位老師共同集思廣益。

3. 繼續執行並適度修正學校特色課程。

4.106 學年度基北區免試入學，仍採超額比序 「7 級總積分 108 方案」 升學制度。

5. 因應國中部彈性學習時數的課程業務督導，課程實施內容省思與設計，仍需各位老師共同集思廣益。

## 三、學務處

(一) 推行服務學習及與國際扶輪 3480 地區偏鄉英語課輔計畫，本計畫由心蕊服務隊與交通服務隊執行。

(二)105 學年度高國中導師名單，詳如書面資料。

(三)120 周年校慶系列活動將結合各處室及校友活動，如快閃 120 等。

(四)有關教育部於 105.08.18 所發布高級中等學校訂定學生服裝儀容規定之原則及本校暫行作法，學校暫行作法：

1. 教育部強調，各校所定的學生服儀規定必須按校園民主、校務會議等合法程序訂定；本校高中部服裝儀容規定將按校園民主程序由班級聯席會召開公聽會後提案至青年會議再提至服儀委員會並於期末校務會議報告。

2. 有關國中部服儀規定仍依照學校原有規定，待臺北市政府教育局有進一步原則做法後再行公告。

3. 因應全國高中職在 8 月 29 日開學即適用新制，本校循校園民主程序完成前之彈性做法為：

(1) 開放自由換季、(2) 朝會需穿著整套校服--整套制服或運動服、(3) 體育課穿著校服--運動服(4) 除上述(二)(三)規定外，學生得混搭學校校服(制服、運動服)及學校認可之其他服裝(班服、社服)進出校園。

4. 請導師提供班服資料，供教官及秩序糾察隊瞭解。

(五) 配合市府「禁用一次性及美耐皿餐具」政策，各班級訂購 5 個以上餐盒不收押禁，個人借用需要押金，衛生組會公告流程周。

#### 四、總務處

(一) 外牆整修工程預計 11 月完工，影響培英樓、倫理樓、行政大樓、民主樓範圍大，施工圍籬範圍大均會使用圍籬或警示帶區隔，請同仁及學生勿進入。

(二) 補強工程勵志樓鋁窗因本校之校舍完成已久，目前校內使用之顏

色已無生產，鋁窗顏色目前工廠出料為香檳色及白色兩種，為確保教室能夠正常進班上課，故挑選顏色已較接近的香檳色，但鋁窗顏色仍有色差，後續有相關修繕經費將逐步更換成目前顏色。

(三)開學後預計進行室外籃球場地坪整修工程，將請建築師進行設計規劃，待完成後進行工程招標作業，因經費核定較晚，確定會影響到開學後的場地使用。

## 五、輔導室

(一)誠摯邀請各位老師擔任認輔教師，您的投入強化認輔機制。

(二)歡迎同仁參加飢餓三十救援行動，需要大家共同參與，飢餓勇士聯手愛心出擊。

(三)教師依「性侵害防治法」、「家庭暴力防治法」、「兒童及少年福利與權益保障法」、「性別平等教育法」、「校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則」等規定，發現學生有遭遇性侵、家暴、違反兒童及少年福利情況、自殺徵兆或身處高風險家庭等均有24小時通報責任。

## 六、圖書館

(一)推動的閱讀活動，因為以學習單的書寫形成一種評比的指標，反而喪失了閱讀中的樂趣。到最後也往往流於活動，而喪失了閱讀的本質。

(二)圖書館展覽業務：10/5-27 120周年校慶圖書館台灣學展出—地圖類、12/12-12/30 120周年校慶經典雜誌台灣河流特別展出。

(三)主題書展暨電影欣賞：目的：提高學生入圖書館、借閱書籍意願，將於段考後辦理，第一梯次暫定為10/17-21，主題為電影文學展；二梯次暫定為12/5-9，主題為聖誕佳節。配合主題書展辦理，中午12:05-12:25有電影欣賞活動與有獎徵答，請全校師生踴躍參與。

(四) 請凡有借用「筆電」或「行動硬碟」的教師於 105 年 8 月 31 日前繳交教案成果或教學檔案，未繳交者將無法續借或抽籤筆電。

(五) 3D 列印巡迴車 10/24-10/28 將有 3D 列印巡迴車進駐校園，對象：以高一為主，開放部分菁英班與國七班級參加。

## 七、創發處

(一) 105.06.30-07.10，共有 9 名同學至德國柏林赫德中學進行文化交流，內容包含課程體驗、寄宿家庭生活及柏林深度參訪，參與同學均表示收獲良多，赫德中學師生預計於 10.10~10.21 到台灣參訪，其中 10.17~10.21 到本校進行課程體驗。

(二) 日本板橋有德高中於暑假期間簽署合作同意書，將於 106 年進行交流活動。(三) 本學年度進行校務評鑑，待確認校務評鑑日期，另行通知。

(四) 領先計畫進入第三年執行，預計今年結案，將再提出前瞻計畫申請。

## 八、軍訓室

(一) 考量 104 學年度後高二國防課程取消及教官人事異動，輔導及授課班級調整如下：李雅婷教官：301 302 303 304 305 306 307 308 309 310 311。鍾岳峰教官：107 108 109 110 111 112 207 208 209 210 211 212 312，黃士銘教官：101 102 103 104 105 106 201 202 203 204 205 206+春暉社指導老師。

(二) 校園安全重大宣導事項，有資料可供教師參考。

## 九、人事室

(一) 重申應確依規定辦理同仁請假代理及公出登記等差勤管理事項，本室將加強查勤作業，為維護辦公紀律，不得於辦公時間從事與公務無關之行為，查勤時加強查察。

(二) 公務員不得經營商業或投機事業，且非依法不得兼公營事業機關或公司代表官股之董事或監察人。復查同法第 24 條規定：「本



法於受有俸給之文武職公務員，及其他公營事業機關服務人員，均適用之。」學校公教人員不得在外兼職，違者公職人員移送公務人員懲戒委員會，教師不僅記過處分，並依考績法4條3款懲處。

## 十、會計室

本室報告請參酌書面資料。

### 柒、提案討論：

提案單位：人事室

案由一：有關校務會議組成成員一案，提請討論。

說明：

一、查高級中等教育法第25條第2項修正後規定略以：「校務會議，由校長、各單位主管、全體專任教師或教師代表、職員代表、家長會代表及經選舉產生之學生代表組成之；其成員之人數、比例、產生及議決方式，由各校定之，並報各該主管機關備查。……」。茲因臺北市政府105年年7月13日府授教中字第10536761800號函規定：為配合105年6月1日總統令公布高級中等教育法第25條、第67條修正條文，明定經選舉產生之學生代表為校務會議當然成員，請各校務必於105學年度第1學期期初校務會議提案討論並經議決通過後，於105年9月14日(星期三)前將修正後校務會議報府備查。

二、茲配合前開規定，將校務會議組成成員修正如下表：

修正後規定	修正前規定	說明
三、本會議由本校校長、各處室主任、全體專任教師(含秘書、教官及運動教練)、職員代表7人、家長會代表3人及經選舉產生之高中部學生代表1人組成。	三、本會議由本校校長、秘書、各處室主任、全體專任教師(含教官及運動教練)、職員代表7人及家長會代表3人組成；經選舉產生之高中部學生代表1人應參與校務會議。	依來函修正

三、本案提校務會議通過後，陳報教育局備查。

決議事項：照案通過77票贊成，0票反對。

提案單位：學務處

案由二：有關本校性別平等教育委員會組織與運作要點一案，提請討論。

說明：

#### 壹、依據

臺北市 104 年 9 月 17 日北市教綜字第 10439383500 號文。

臺北市高級中等以下學校性別平等教育委員會組織與運作原則。

#### 貳、目標

- 一、培養學生具備正確的性別生理、心理知識，建立無性別歧視的教育環境。
- 二、培養學生具備與異性相處的正確態度與禮儀。
- 三、增進全校師生對性侵害防治的認知及處理能力。
- 四、改善並建立無性別偏見之校園空間，以確保人身安全。
- 五、充實性別平等教育資源，提供教師教學與輔導上之運用。

#### 參、組織

- 一、本委員會置委員 19~21 人，採任期制，一年一聘，以校長為主任委員，其中女性委員占全數委員二分之一。
  - 二、設執行秘書一人，由學務主任兼任，協助校長綜理學校性別平等業務，包括：召開性別平等委員會、處理校園性別事件、統整學校各單位相關資源、擬定性別平等教育實施計劃等事項。
- 肆、本組織與運作要點經校務會議通過後實施，並授權由執行秘書統籌規劃後召開性別平等委員會。

#### 臺北市立成淵高中 105 學年度性別平等教育委員會委員名單（草案）

職稱	姓名	現任職務	性別	職責
主任委員	朱逸華	校長	女	綜理全校性別平等教育相關活動之推展。
執行秘書	李悠菁	學務主任	女	規畫及協調全校性別平等教育各項活動。 1. 協助主任委員綜理學校性別平等教育相關活動之推展。 2. 統籌規劃學校各項性別平等教育相關活動。 3. 每學期期初召開性別平等教育委員會議。 4. 統整學校各單位相關資源，擬定性別平等教育實施計畫。

			5. 編列性別平等教育實施方案之年度預算。
行政與防治組	主任教官	女	1. 研修性別平等教育(含校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治)等相關規定。 2. 受理校園性侵害、性騷擾、性霸凌事件之申請調查及通報事宜。 3. 校園性平事件發生時,召開性平會、籌組調查小組及撰寫調查報告,聯繫相關人員與對外發文。 4. 建立校園性別平等案件及加害人檔案資料。 5. 其他性別平等教育之行政及防治事務。
	生輔組長	男	
	生教組長	男	
	生教組協助行政	女	
	輔導教師	女	
	教師	女	
課程與教學組	教務主任	男	1. 發展符合性別平等教育原則之教學、教材及評量。 2. 規劃性別平等教育(含性侵害、性騷擾、性霸凌防治、情感教育、性教育、同志教育等)融入各科教學,並且每學期應實施性別平等教育或相關活動至少四小時。 3. 處理校園性別平等案件之學生當事人學籍、課程、成績及學校相關人員之課務。 4. 安排校園性別平等案件當事人接受性別平等教育課程之相關事宜。 5. 規劃與建置性別平等議題圖書、媒材資料。 6. 其他性別平等教育之課程及教學事務。
	圖書館主任	女	
	職員	女	
輔導與諮商組	輔導主任	女	1. 協助校園性別平等教育各項活動之規劃與進行。 2. 規劃辦理學生、教職員工及家長之性別平等教育相關活動。 3. 擬訂與執行校園性別平等事件相關當事人之輔導計畫。 4. 協助校園性侵害、性騷擾防治工作之宣導及心理輔導、社會資源應用等事宜。 5. 提供校園性別平等事件之當事人、家長、證人等心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。 6. 預防與處理學生懷孕事件。 7. 統整社會資源及建立輔導網絡。 8. 其他有關校園性別平等教育案件之輔導事務。
	輔導組長	女	
	教師會長	男	
環境與資源組	總務主任	男	1. 規劃建立性別平等、友善、安全之校園環境。 2. 定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全。 3. 辦理校園安全空間檢視說明會。 4. 記錄校園內曾經發生校園性侵害、性騷擾或性霸凌
	人事主任	女	
	家長會代表	女	

	職員	男	事件之空間，繪製及更新校園危險地圖。 5. 依據性別人數比例，配置校園空間設施（含哺（集）乳室）。 6. 其他性別平等教育之環境與資源事務。
合計19人			

**決議事項：照案通過83票贊成，0票反對。**